



Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Житомирській області

ОПЛАТА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ У ЖИТОМИРСЬКІЙ ОБЛАСТІ

ЗА ГРУДЕНЬ 2025 РОКУ



Інформаційний бюлетень підготовлено управлінням поширення інформації та комунікацій.

Відповідальна за випуск Інна ШАПАРЧУК.

Статистичний бюлетень (інфографіка) «Оплата праці та соціально-трудова відносина у Житомирській області» підготовлено за результатами державних статистичних спостережень «Обстеження підприємств із питань статистики праці» та «Стан виплати заробітної плати». Бюлетень вміщує інформацію щодо заробітної плати та заборгованості із виплати заробітної плати по Житомирській області та по Україні в цілому.

Примітка. Інформація щодо заробітної плати підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження «Обстеження підприємств із питань статистики праці», яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Інформація щодо заборгованості із заробітної плати підготовлена на основі даних державного статистичного спостереження «Стан виплати заробітної плати», яке охоплює юридичних осіб, активних на початок року, з урахуванням цензу за кількістю найманих працівників.

Інформація по Україні наведена без урахування тимчасово окупованих російською федерацією територій та частини територій, на яких ведуться (велися) бойові дії.

вул. Миколи Сціборського, 6а, м.Житомир, 10003, Україна

тел: (0412) 42-12-44

електронна пошта: stat@zt.ukrstat.gov.ua

вебсайт: www.zt.ukrstat.gov.ua



Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату, крім тимчасово відсутніх працівників, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках по вагітності та пологах або в додатковій відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством, проходять військову службу), працюючих за цивільно-правовими договорами.

Цей показник обчислюється в середньому за період (місяць, рік):

– за звітний місяць – шляхом підсумовування кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, тобто з 1 по 30 або 31 число, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, та ділення одержаної суми на відповідне число календарних днів звітного місяця;

– за рік – шляхом підсумовування середньооблікової кількості найманих працівників за всі місяці роботи, що минули у звітному році, та ділення одержаної суми на кількість місяців (тобто на 12).

Відпрацьований час – це людино-години працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Середньомісячна (номінальна) заробітна плата - це нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі (крім виплат, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а також оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємств, організацій): за відпрацьований час або виконану роботу, премії, доплати, надбавки а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування: податок на доходи фізичних осіб, військовий збір.

Визначається шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у періоді.

Середня (номінальна) заробітна плата за відпрацьовану годину визначається шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість відпрацьованих штатними працівниками годин за відповідний період.

Заборгованість із виплати заробітної плати – це сума своєчасно невикраденої заробітної плати всім категоріям працівників, а саме: штатним працівникам, особам, які не перебувають в обліковому складі підприємства – сумісникам та працюючим за цивільно-правовими договорами, а також звільненим працівникам.

Заборгованою вважається сума, яка включає усі нарахування у грошовій та натуральній формі з фонду оплати праці, за винятком обов'язкових утримань (податок на доходи фізичних осіб та військовий збір), строк виплати якої минув до кінця місяця, у якому вона повинна бути виплачена. Дані узгоджуються з показником простроченої кредиторської заборгованості з оплати праці.

Заборгованість із виплати заробітної плати може утворюватися за рахунок власних коштів підприємства, а також бюджетних коштів.

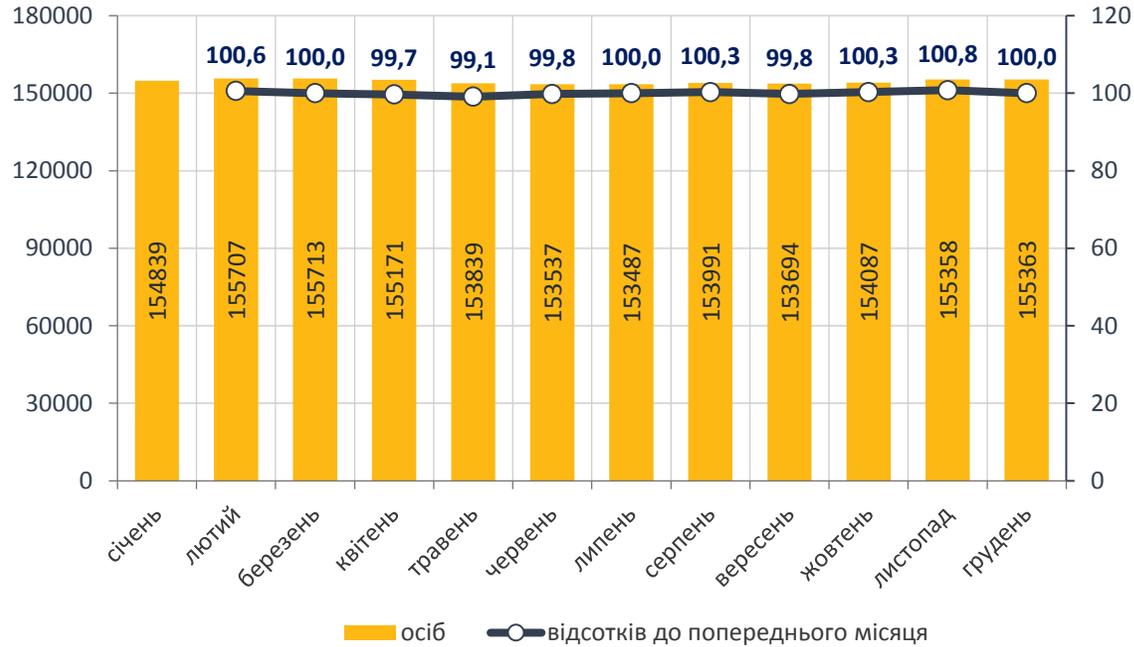
Методологічні положення доступні за посиланням:

https://ukrstat.gov.ua/norm_doc/2022/03/3.pdf

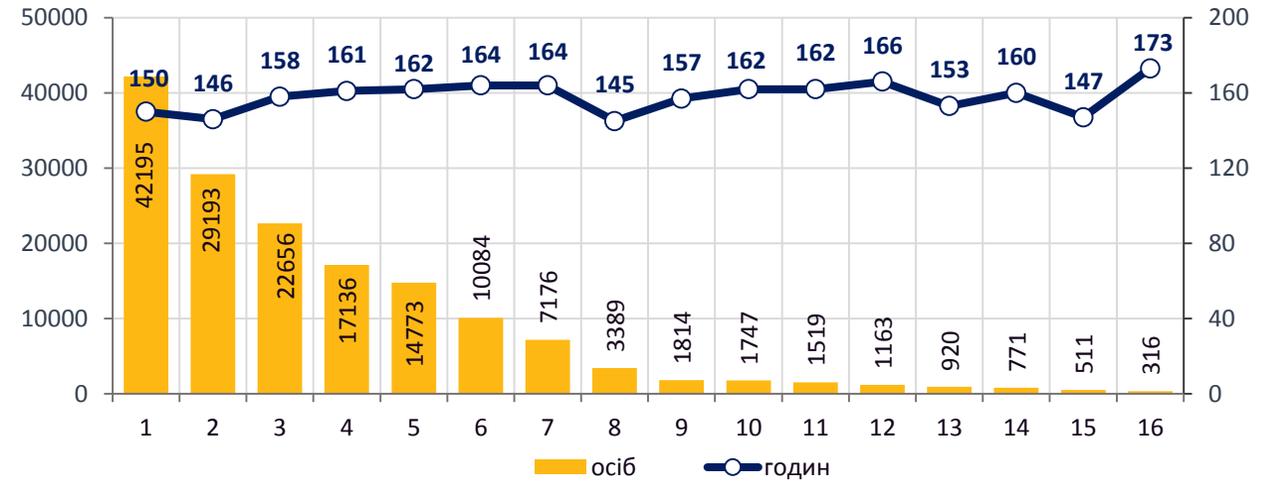


ОПЛАТА ПРАЦІ ЗА ГРУДЕНЬ 2025 РОКУ

СЕРЕДНЬООБЛІКОВА КІЛЬКІСТЬ ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ



СЕРЕДНЬООБЛІКОВА КІЛЬКІСТЬ ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ВІДПРАЦЬОВАНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС ОДНИМ ШТАТНИМ ПРАЦІВНИКОМ ЗА ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ



| | |
|----|--|
| 1 | Промисловість |
| 2 | Освіта |
| 3 | Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги |
| 4 | Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів |
| 5 | Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство |
| 6 | Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування |
| 7 | Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність |
| 8 | Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок |
| 9 | Будівництво |
| 10 | Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування |
| 11 | Професійна, наукова та технічна діяльність |
| 12 | Фінансова та страхова діяльність |
| 13 | Операції з нерухомим майном |
| 14 | Інформація та телекомунікації |
| 15 | Тимчасове розміщування й організація харчування |
| 16 | Надання інших видів послуг |

Відпрацьований робочий час в середньому штатним працівником:

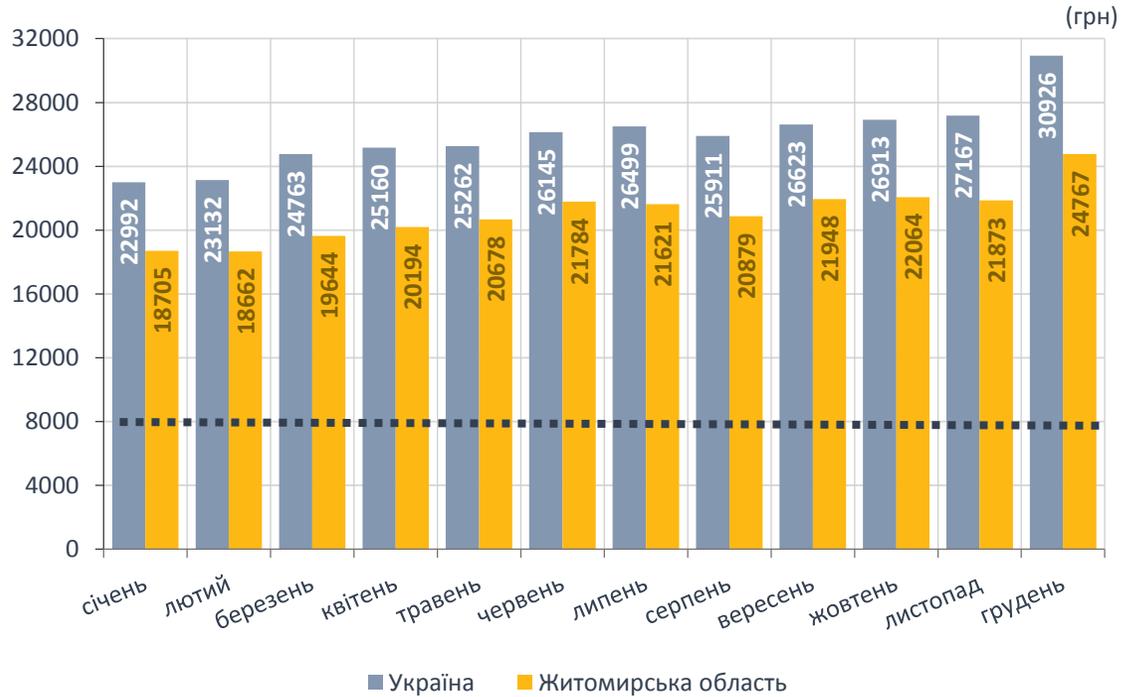


| | |
|---------------------|---------|
| Україна | 156 год |
| Житомирська область | 155 год |



ОПЛАТА ПРАЦІ ЗА ГРУДЕНЬ 2025 РОКУ

СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ



ПРИРІСТ, ЗМЕНШЕННЯ (–) СЕРЕДНЬОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗА ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

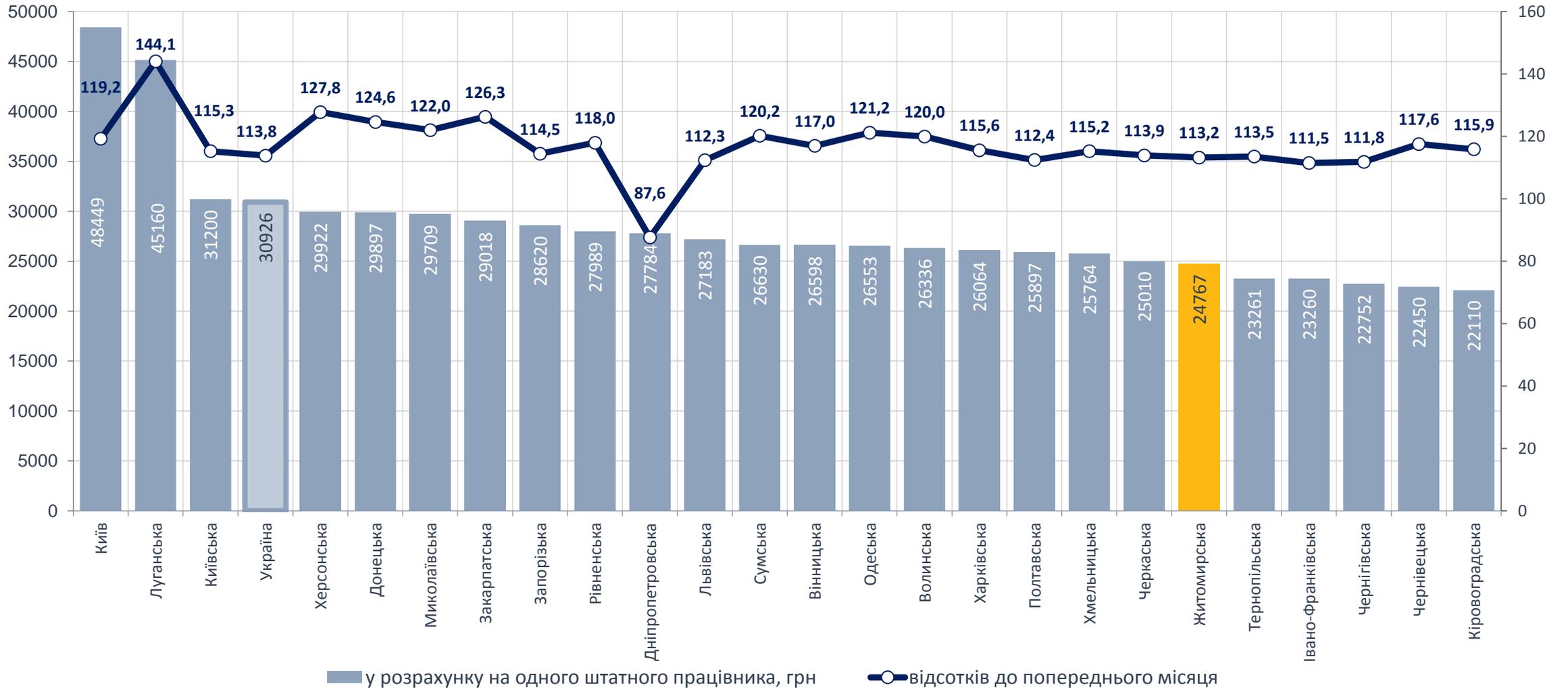


Згідно із Законом України «Про Державний бюджет України на 2025 рік» з 1 січня 2025 року **мінімальна заробітна плата** встановлена у місячному розмірі **8000 грн**



ОПЛАТА ПРАЦІ ЗА ГРУДЕНЬ 2025 РОКУ

СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ ПО РЕГІОНАХ УКРАЇНИ

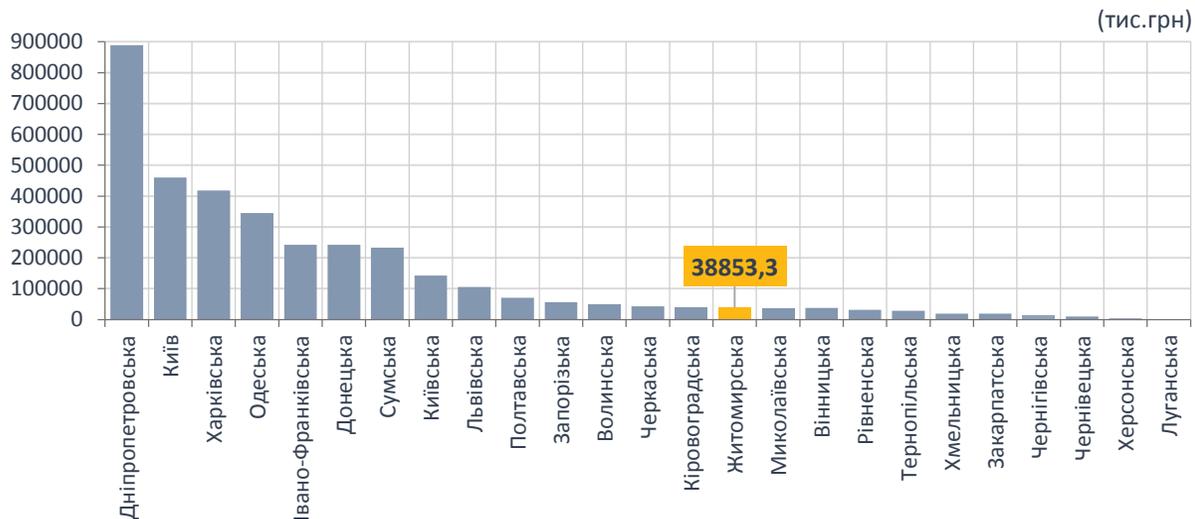




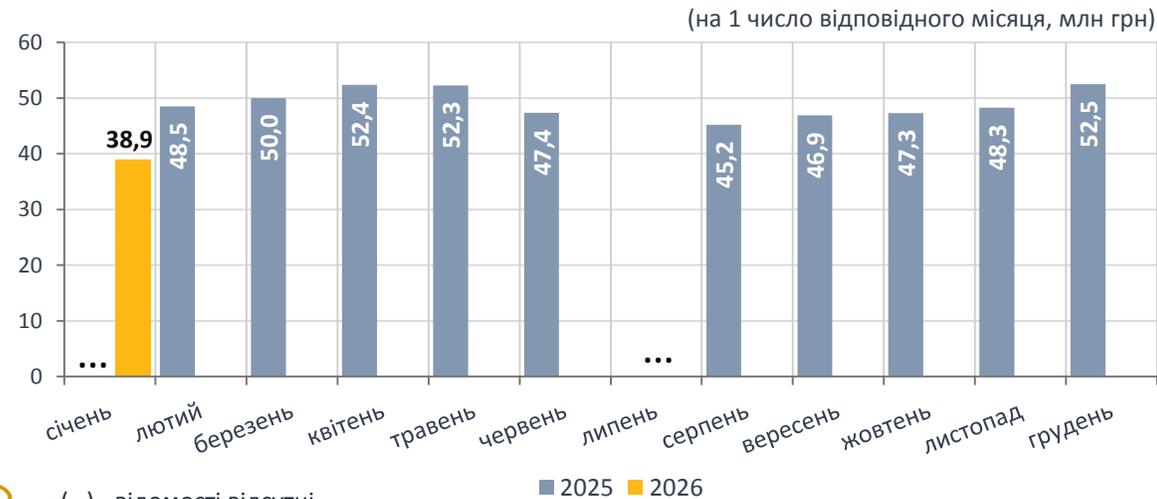
ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

НА 1 СІЧНЯ 2026 РОКУ

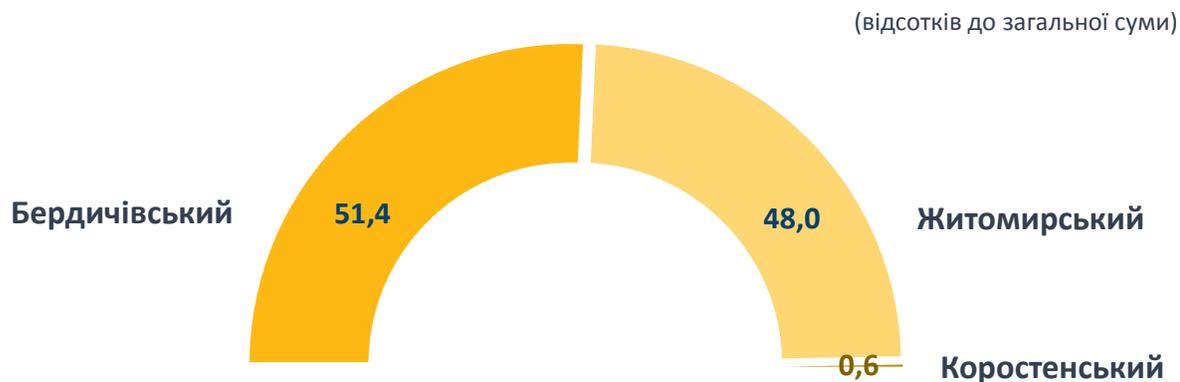
ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ПО РЕГІОНАХ УКРАЇНИ



ДИНАМІКА ЗАБОРГОВАНІСТІ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ



СТРУКТУРА ЗАБОРГОВАНІСТІ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ПО РАЙОНАХ



РОЗПОДІЛ ЗАБОРГОВАНІСТІ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗА ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

