

ОПЛАТА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ У ЖИТОМИРСЬКІЙ ОБЛАСТІ

за лютий 2026 року



Дані важливі

Інформаційний бюлетень підготовлено управлінням поширення інформації та комунікацій.

Відповідальна за випуск Інна ШАПАРЧУК.

Статистичний бюлетень (інфографіка) «Оплата праці та соціально-трудові відносини у Житомирській області» підготовлено за результатами державних статистичних спостережень «Обстеження підприємств із питань статистики праці», яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб, та «Стан виплати заробітної плати». Бюлетень вміщує інформацію щодо заробітної плати та заборгованості із виплати заробітної плати по Житомирській області, по Україні та регіонах.

Примітка. Інформація щодо кількості штатних працівників, відпрацьованого часу та заробітної плати підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження «Обстеження підприємств із питань статистики праці», яке охоплює.

Інформація щодо заборгованості із заробітної плати підготовлена на основі даних державного статистичного спостереження «Стан виплати заробітної плати», яке охоплює юридичних осіб, активних на початок року, з урахуванням цензу за кількістю найманих працівників.

Інформація по Україні наведена без урахування тимчасово окупованих російською федерацією територій та частини територій, на яких ведуться (велися) бойові дії.

вул. Миколи Сціборського, 6а, м.Житомир, 10003, Україна

тел: (0412) 42-12-44

електронна пошта: stat@zt.ukrstat.gov.ua

вебсайт: www.zt.ukrstat.gov.ua

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату, крім тимчасово відсутніх працівників, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках по вагітності та пологах або в додатковій відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством, проходять військову службу), працюючих за цивільно-правовими договорами.

Цей показник обчислюється в середньому за період (місяць, рік):

– за звітний місяць – шляхом підсумовування кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, тобто з 1 по 30 або 31 число, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, та ділення одержаної суми на відповідне число календарних днів звітного місяця;

– за рік – шляхом підсумовування середньооблікової кількості найманих працівників за всі місяці роботи, що минули у звітному році, та діленням одержаної суми на кількість місяців (тобто на 12).

Відпрацьований час – це людино-години працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Середньомісячна (номінальна) заробітна плата - це нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі (крім виплат, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а також оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємств, організацій): за відпрацьований час або виконану роботу, премії, доплати, надбавки а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування: податок на доходи фізичних осіб, військовий збір.

Визначається шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у періоді.

Середня (номінальна) заробітна плата за відпрацьовану годину визначається шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість відпрацьованих штатними працівниками годин за відповідний період.

Заборгованість із виплати заробітної плати – це сума своєчасно невиконаної заробітної плати всім категоріям працівників, а саме: штатним працівникам, особам, які не перебувають в обліковому складі підприємства – сумісникам та працюючим за цивільно-правовими договорами, а також звільненим працівникам.

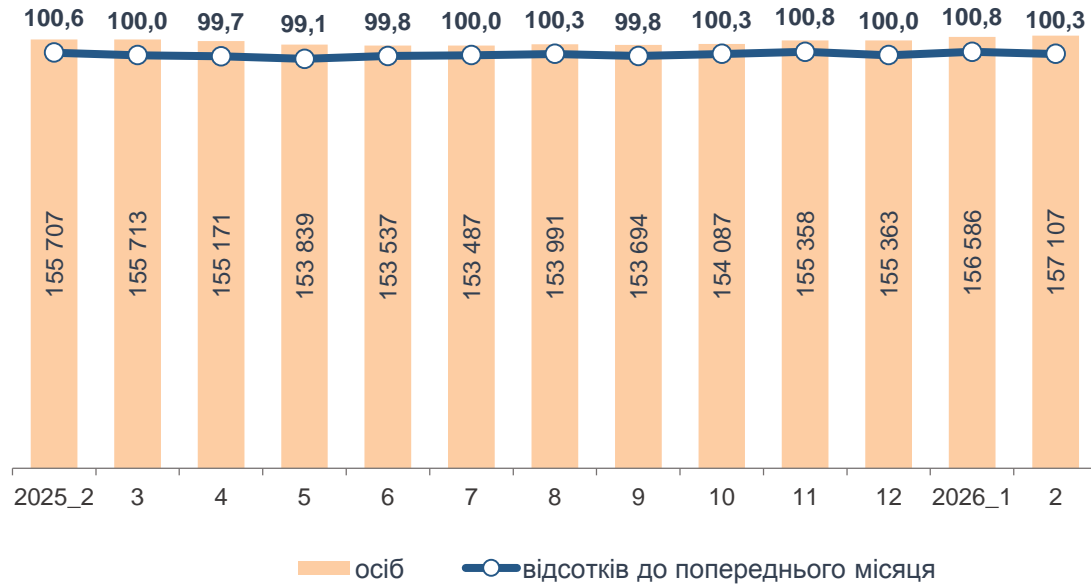
Заборгованою вважається сума, яка включає усі нарахування у грошовій та натуральній формі з фонду оплати праці, за винятком обов'язкових утримань (податок на доходи фізичних осіб та військовий збір), строк виплати якої минув до кінця місяця, у якому вона повинна бути виплачена. Дані узгоджуються з показником простроченої кредиторської заборгованості з оплати праці.

Заборгованість із виплати заробітної плати може утворюватися за рахунок власних коштів підприємства, а також бюджетних коштів.

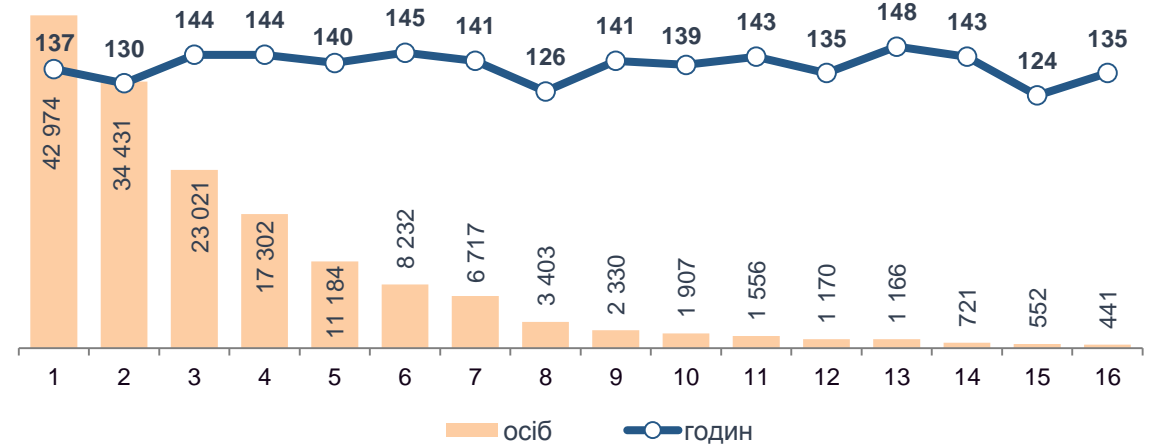
Методологічні положення доступні за посиланням:

- [«Обстеження підприємств із питань статистики праці»](#)
- [«Стан виплати заробітної плати»](#)

СЕРЕДНЬООБЛІКОВА КІЛЬКІСТЬ ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ



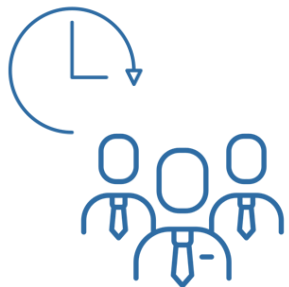
СЕРЕДНЬООБЛІКОВА КІЛЬКІСТЬ ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ВІДПРАЦЬОВАНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС ОДНИМ ШТАТНИМ ПРАЦІВНИКОМ ЗА ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ



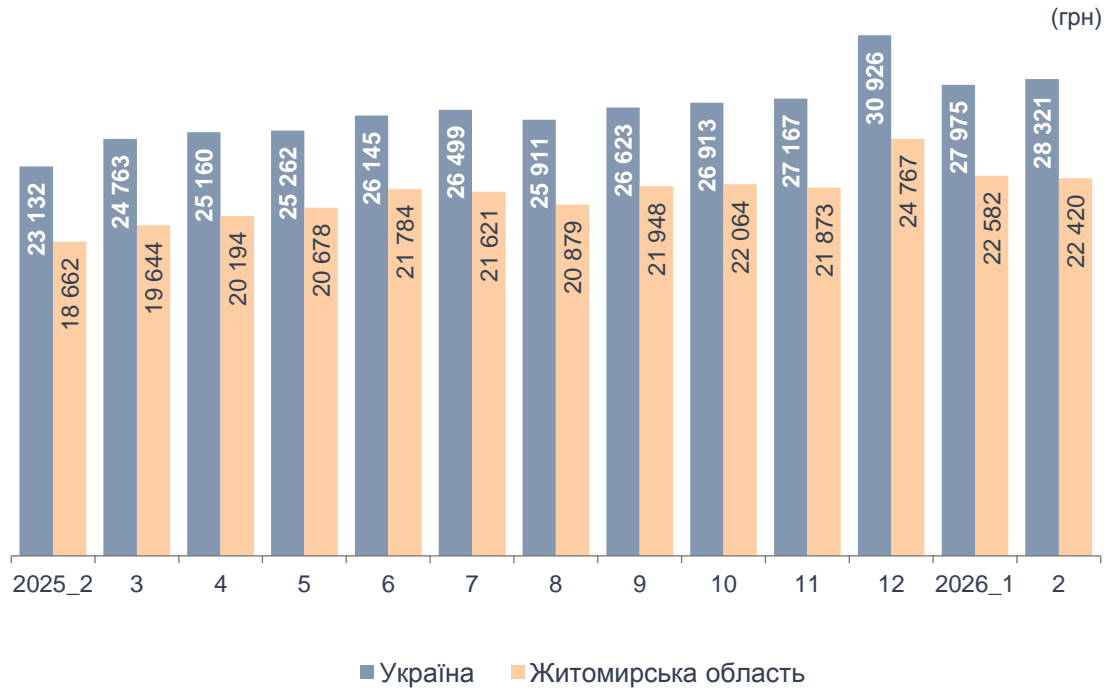
1	Промисловість
2	Освіта
3	Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги
4	Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів
5	Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування
6	Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність
7	Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство
8	Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок
9	Будівництво
10	Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування
11	Професійна, наукова та технічна діяльність
12	Операції з нерухомим майном
13	Фінансова та страхова діяльність
14	Інформація та телекомунікації
15	Тимчасове розміщення й організація харчування
16	Надання інших видів послуг

Відпрацьований робочий час
в середньому штатним працівником:

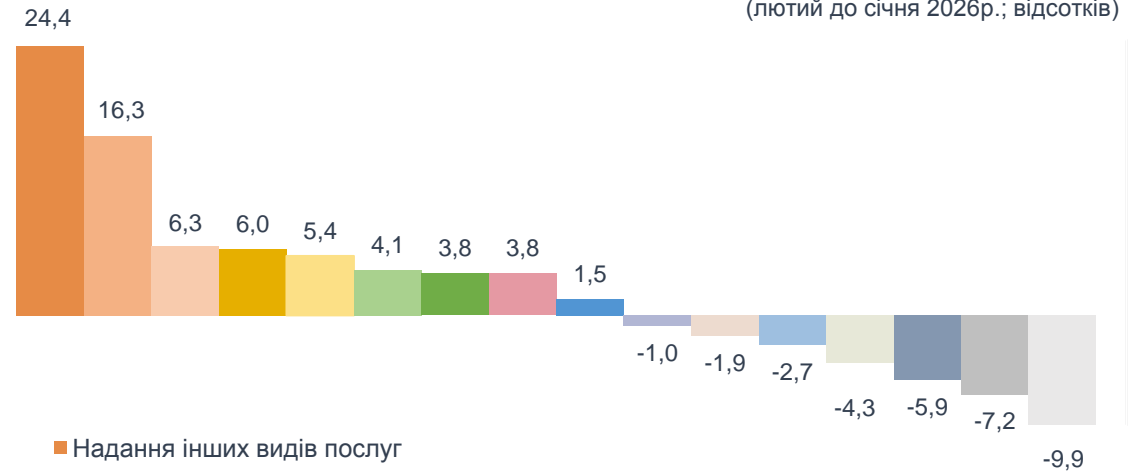
Україна	140 год
Житомирська область	138 год



СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ



ПРИРІСТ, ЗМЕНШЕННЯ (-) СЕРЕДНЬОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗА ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

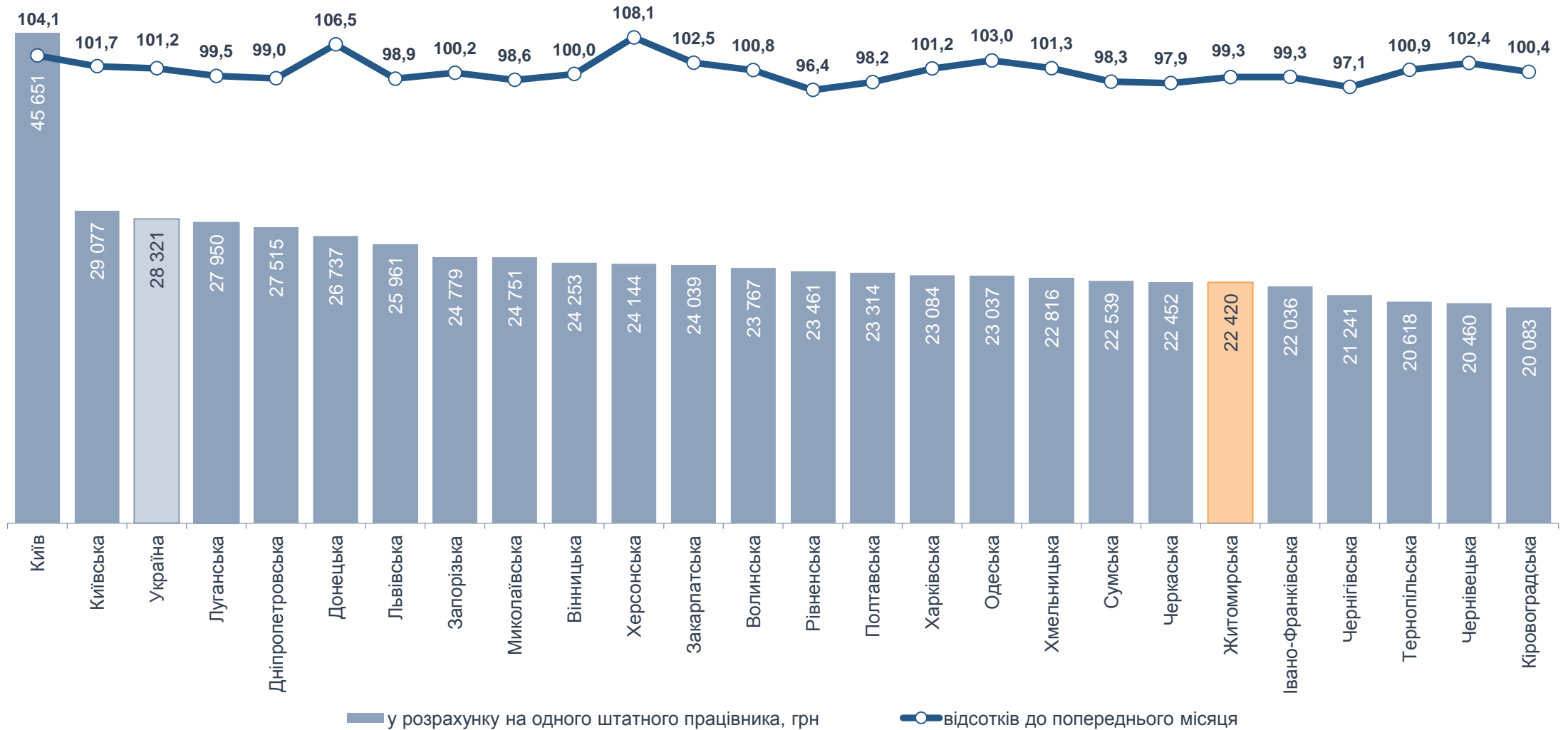


- Надання інших видів послуг
- Фінансова та страхова діяльність
- Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги
- Будівництво
- Інформація та телекомунікації
- Освіта
- Професійна, наукова та технічна діяльність
- Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування
- Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок
- Операції з нерухомим майном
- Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування
- Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів
- Промисловість
- Тимчасове розміщування й організація харчування
- Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство
- Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність



Згідно із Законом України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» з **1 січня 2026 року мінімальна заробітна плата** встановлена у місячному розмірі **8647 грн.**

СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗА РЕГІОНАМИ УКРАЇНИ



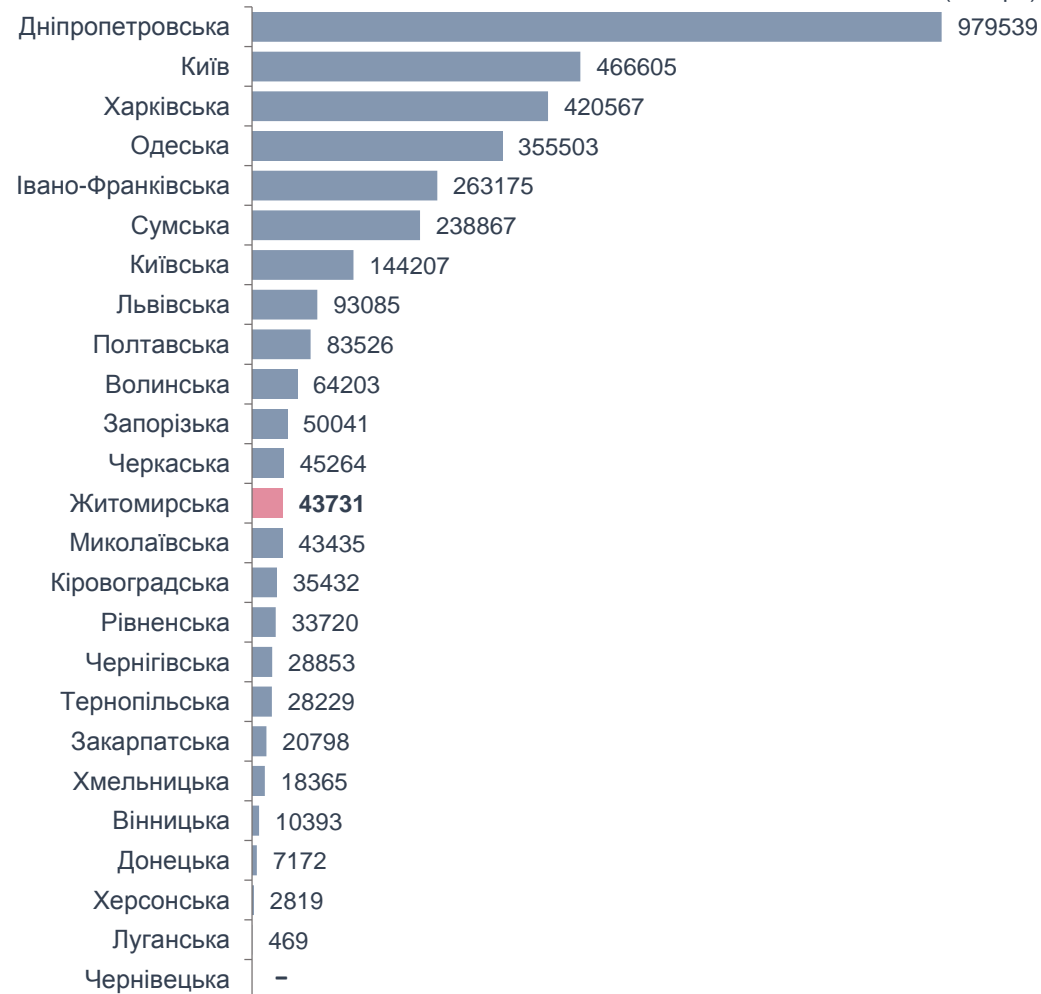
ДИНАМІКА ЗАБОРГОВАНІСТІ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

(на 1 число відповідного місяця)



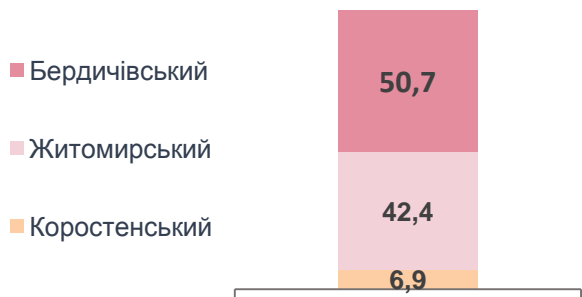
ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗА РЕГІОНАМИ УКРАЇНИ

(тис.грн)



СТРУКТУРА ЗАБОРГОВАНІСТІ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

ЗА РАЙОНАМИ



ЗА ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

(відсотків)

